

Immanquable HPE : L'accord RCC 2026 en attente de validation administrative

CFTC HPE <cftchp@hpe.com>

14 avril 2026 à 09:04



Spécialement pour les abonnés aux communications de l'équipe CFTC HPE !



Bonjour !

La décision de signer le projet d'accord de Rupture Conventionnelle Collective (RCC) le plus tard possible, hier lundi 13 avril à 17h, n'était pas très difficile à prendre pour l'équipe CFTC HPE car il s'agit de simple bon sens à un moment donné et d'une forte attente depuis plusieurs années des salariés concernés. Mais **il convient de rester prudent car la validation administrative dans les prochaines semaines est loin d'être acquise** : le Ministère du Travail ayant considérablement durci les conditions d'approbation depuis le début de l'année et bouleversé le schéma connu des 5 précédentes RCC HPE de 2018 à 2022.

Comme pour tous les autres accords de départs depuis le premier en 2001, personne ne pourra dire que notre signature a été simple obtenir. Il aura fallu à la direction un nombre bien plus important de réunions de négociations (3 pour la seule relecture finale !) et nous avons été actifs jusqu'à la dernière minute pour améliorer et préciser le texte.

Pour cela nous avons été soutenus depuis le début par les encouragements et la remarquable confiance de plus de 200 adhérents qui ont le droit de participer à nos téléconférences régulières sur l'actualité sociale et de tous les autres salariés se sentant concernés directement ou indirectement. L'avis de notre excellent juriste reçu vendredi dernier ne peut que nous conforter dans notre décision : « *Cet accord fait partie des mieux disant que j'ai vu passer dans la branche Métallurgie et la rédaction est très soignée* ». Merci donc à tous les acteurs quels qu'ils soient.

Cet accord, s'il finit par être validé par l'inspection du travail dans les prochaines semaines, permettra de donner une chance de départ volontaire à 100 salariés environ (souvent des seniors de plus de 58 ans en fin de carrière) et qui pourront mener à bien leur rêve dans des conditions correctes, sans être exceptionnelles : à savoir un projet personnel en dehors d'HPE tant ce plan de volontariat collectif était très attendu depuis 4 ans (il y a eu seulement 24 départs collectifs sur la base de l'accord GEPP 2025 malgré 52 candidatures déposées. Et aucun en 2023 et 2024).

Depuis le début notre pensée va bien sûr aux 124 salariés Telco en CDI prochainement transférés chez HCL Tech et qui ont été injustement exclus du périmètre ciblé unilatéralement par la direction, mais ils auront juste à temps une référence sur laquelle s'appuyer qui pourrait se montrer utile par la suite. Et à toutes celles et ceux qui ne pourront pas postuler ou partir en raison des mécanismes classiques de ce type de plan : ciblage par emploi dans sa BU et sous-BU, et priorité par type de projets. Même s'il reste toujours l'espoir de quelques rares permutations.

Pour conclure : notre conviction est d'avoir pris la meilleure décision possible dans le contexte HPE post acquisition Juniper et crises des composants que tout le monde connaît (et particulièrement celui très difficile dans notre filiale pour un ensemble de raisons). La balle est maintenant dans les mains de l'autorité administrative qui a durci et modifié sa position sur ce type d'accord par rapport à 2022 (la dernière RCC).

Bien entendu, un dossier pratique et un simulateur seront à votre disposition le moment venu si vous vous sentez concernés. Vous pouvez déjà vous pré-abonner avec un simple courriel envoyé à cftchp@hpe.com ou en répondant à ce message. Avec prudence quand vous utiliserez ces outils élaborés par nos spécialistes puisque cet accord n'est pas encore validé. Et même si, sans attendre cette validation, des quick call RH auront lieu avec la pré-

ouverture des points information conseil qui permettront de faire valider techniquement son projet. Notre conseil est de ne pas tarder pour prendre ces rendez-vous de pré-volontariat car le calendrier est serré avec le plus de départs possibles dès la fin du mois de juin.

Les prochaines informations détaillées qui vous parviendront au fur et à mesure de la part des RH et de la CFTC vous garantiront la fiabilité que vous recherchez pour votre éventuel projet.

Si vous voulez partager un avis ou poser en public vos questions de façon anonyme, rendez-vous avec nos spécialistes dans le sujet du Blog [Projet de RCC 2026](#)

A suivre !



DE L'INTERET D'ADHERER !

Le travail de fond au quotidien de l'équipe CFTC HPE couvre tous les sujets qui vous concernent sans exception. Vous n'êtes donc pas seul(e) ! Toute l'équipe CFTC HPE se tient à vos côtés. C'est pourquoi adhérer afin d'être encore mieux informé et défendu fait particulièrement du sens pour comprendre les coulisses de l'actualité sociale et anticiper chaque sujet et chaque échéance.

Investissez dans votre avenir !

C'est l'intérêt collectif. Et c'est aussi votre intérêt personnel. Votre adhésion vous donne droit à un crédit d'impôt de 66%, vous aurez accès aux meilleures informations à l'avance, bénéficierez de services et outils supplémentaires, redonnerez du sens à votre vie au travail, rejoindrez le premier syndicat et plus grand réseau social d'HPE (**plus de 200 adhérents !**), anticiperez davantage et subirez moins.

Merci pour votre attention, vos remontées terrain, vos nombreuses adhésions et votre soutien de tous les jours !

Consultez les témoignages de satisfaction des adhérents HPE !

[Je me renseigne sur l'adhésion CFTC HPE](#)



Grenoble	Lille	Lyon	Mougin	Nantes	Puteaux	Strasbourg	France Entière
Magali CHEVALIER	Bruce CHAILLOT	Neige-Marie AMOROS	Raouf GADHI	Renaud COUVREUX	Jocelin BENTAYOU	Fabrice MUNIER	Frédéric GOUPIL
Andi DAILANI		Cécile MONTAGNAT			Frédéric BLOCK		Jean-Paul VOUILLER
Thierry DUMONT		Catherine POINSON			Youemin BOURGEOIS		
Fabienne MILLE					Zakaridia DIALLO		
Chantal PAPIN					Sandra DISPAGNE		
Frédéric PASSERON					Ali EL HAYDERI		
Christian SCHUTZ					Marie-Christine GROSS		
Cyrille SCHULZ					Valérie INGOUF		
					Cécile MALBEC		
					Séverine MORELLEC		

UNE CFTC MODERNE, PROCHE DE VOUS ET DIFFÉRENTE

- **Moderne**, parce que le monde change et que nous évoluons avec lui
- **Proche**, parce que nous sommes aux côtés de chacun sur le terrain
- **Différente**, parce que notre syndicalisme est à votre image : constructif, engagé, humain

CFTC, Le Syndicat d'aujourd'hui et de demain

+
+
+

d'Expertise

de Proximité

d'Indépendance

CFTC,

Ça fait du bien

d'être adhérent

Des services exclusifs

Des solutions immédiates

Des avantages concrets



TOUSUNIKES,

TOUSUNIS!

OUVERTS EN PERMANENCE

Le BLOG !

<https://cftchp.blogspot.com>

Pour échanger et obtenir rapidement des réponses à toutes vos questions d'actualité

LE SITE INTERNET

<https://www.cftchpe.fr>

Pour consulter nos communications Immanquables et tous nos dossiers pratiques !

Si fichiers protégés, le mot de passe est hpei

Les fichiers ultra protégés sont accessibles exclusivement aux adhérents CFTC HPE à jour de cotisation

Pour ne plus recevoir nos communications ou arrêter une adhésion : c'est immédiat, il suffit de le signaler !

Conformément à la loi en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition et un droit à la portabilité relativement

à l'ensemble des données vous concernant. Ces droits s'exercent auprès du délégué à la protection des données via cette adresse électronique : cftchp@hpe.com