



SPECIAL RENTREE PRATIQUE ! LECTURE RAPIDE



Bonjour !

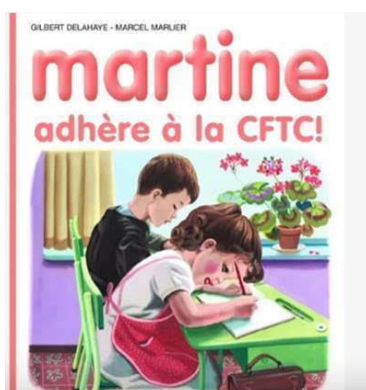
C'est pour beaucoup la fin des vacances d'été et nous vous souhaitons la meilleure rentrée possible dans les circonstances actuelles où les tensions et l'agressivité dominent.

En ce qui concerne notre filiale, l'arrivée de Juniper prévue en janvier 2026 (~80 salariés en France) sera le grand dossier de la rentrée, et ce ne sera pas le seul ! Il y a des dizaines d'autres sujets qui occupent notre équipe actuellement. Il faudra aussi particulièrement surveiller demain soir (mercredi 3 septembre) les annonces de résultats Q3 (ATM d'Antonio Neri le 17/9).

Mais pour l'instant priorité à un bref résumé des 5 informations pratiques les plus utiles pour vous.

En cas de besoin sur ces sujets ou n'importe quel autre, n'hésitez pas à contacter un représentant de l'équipe CFTC HPE que vous connaissez, répondre à cet Immanquable ou poster un commentaire sur [le Blog](#).

Bonne rentrée donc, avec notre meilleur conseil possible pour ne pas aborder seul(e) la fin de l'année qui s'annonce particulièrement intense : faites comme Martine !



GEPP OUT FY25 : PRINCIPAUX RESULTATS

Pour mémoire, l'accord GEPP donnait la possibilité d'organiser 50 départs volontaires avant la fin FY25 mais la négociation ayant pris 6 mois au lieu des 3 mois envisagés, le seuil est redescendu à 39 cette année faute de temps côté RH et Business Units pour définir ensemble les postes visés, contractualiser les consultants externes et organiser le volontariat et les départs d'ici octobre.

Malgré la période estivale, 105 demandes de dossiers ont été faites auprès des consultants LHH et AON. Le nouveau dispositif de pré-retraite (63 dossiers AON mais seulement 16 avaient les bons critères de validation retraite taux plein) a suscité beaucoup d'intérêt, ainsi que nos 2 simulateurs GEPP Out sur abonnement qui se sont révélés particulièrement fiables.

22 salariés ont été acceptés au final (seulement 2 permutations ont pu être organisées) : 15 congés de mobilité, 5 pré-retraites et 2 retraites à moins de 10 mois. Cela paraît peu mais ce résultat correspond aux prévisions annoncées il y a 2 mois à nos adhérent(e)s de 25 départs maximum en raison du ciblage bien plus fort que d'habitude. Sans surprise, la moyenne d'âge des acceptés est de 59 ans. Il y a également 2 projets de retraite progressive.

A noter : sur les 7 derniers plans de volontariat (il n'y en a eu aucun en 2015, 2023 et 2024), il y avait 2 à 4 fois plus de postes visés, plus d'effectif et donc nettement plus de départs acceptés.

N'hésitez pas à poser vos questions sur le Blog (sujet [GEPP](#)) ou répondez à ce message !

TRANSITION MY EDENRED -> EDENRED +

Pas simple pour certains, très facile pour d'autres. Cela aurait dû se passer comme cela :

1/ Réception à domicile en début d'été du simple renouvellement de la carte Tickets Restaurants Edenred classique qui expirait fin août 2025. L'arrivée de cette nouvelle carte Edenred a entraîné une certaine confusion...

2/ Le passage à Edenred + qui est possible depuis le 28 août se fait ensuite normalement simplement et rapidement en suivant les instructions reçues (installez l'appli Edenred + si votre smartphone n'est pas trop ancien, sinon utilisez votre PC (<https://client.edenredplus.com/fr>). Puis utilisez le code d'activation reçu par courriel d'Edenred.

Si vous le souhaitez : pensez à commander une nouvelle carte physique (5 à 10 jours d'attente), à transférer votre solde éventuel Edenred de la carte précédente (que vous pouvez toujours utiliser de toutes façons) et à associer une carte bancaire pour ne plus subir le plafond journalier de 25 Euros lorsque vous passez en caisse.

En cas de problème contactez le support téléphonique Edenred + : 08.08.800.066 ou bien relation-clients-FR@edenred.com

RATTRAPAGES EGALITE PROFESSIONNELLE

Les augmentations 2025 démontrées nécessaires suite à l'expertise annuelle ont été effectuées en août (rétroactivité juin).

134 femmes étaient concernées cette fois-ci avec un budget en hausse de 101 000 Euros (+ 273 000 Euros au total).

Les Job levels concernés pour les Sales sont : Intermediate, Specialist, Expert, Master-Manager 1. Pour le Mainstream : Master et dans les Services le niveau Expert.

Plus d'infos sur le Blog, sujet [Egalité Professionnelle](#)

LE PASSAGE DE SFR A ORANGE

Si vous êtes concerné(e)s, attention à la réponse individuelle nécessaire au courriel HPE Telecom Operations - EMEA <emea_tems-ops@hpe.com> du 20 août (sujet : Important Corporate Mobile Program Changes)

Vous ne pouvez pas simplement rester sur SFR et vous devez absolument faire un choix pour ne pas risquer de perdre cet usage par simple réponse au courriel (carte SIM classique ou e-SIM).

Sachez que choisir la carte SIM classique professionnelle vous permettra par la suite d'installer très rapidement une e-SIM à titre personnel, [une solution fréquente lors de voyages à l'étranger](#).

CONGES PRATIQUES 2025/2026

Les congés à poser en fin d'année 2025 seront :

- 3 RTT : 24, 26 et 29/12 (le 23/12 pour Strasbourg car le 26 est férié sur cette région)
- 2 CP : 30 et 31/12

Le Jour de Pont HPE a été fixé pour les cadres forfait jours au vendredi 15 mai 2026. Il faudra attendre pour connaître les Jours Wellness.

l'Étudiant			
Vacances scolaires 2025-2026			
	Zone A	Zone B	Zone C
Toussaint	Du 18 octobre au 3 novembre 2025		
Noël	Du 20 décembre au 5 janvier 2026		
Hiver	7 - 23 février	14 février - 2 mars	21 février - 9 mars
Printemps	4 - 20 avril	11 - 27 avril	18 avril - 4 mai
Été	A partir du 4 juillet 2026		

Pour n'avoir que votre zone selon votre numéro de département : https://www.service-public.fr/simulateur/calcul/Dates_Vacances_Scolaires

Pour mémoire, vous devez poser **15 jours de Congés Payés** sur [eTIME](#) avant le 31 octobre 2025 sous peine de perdre automatiquement les jours non utilisés.

Attention : il faut impérativement poser des **Congés Payés** (Code FR Prise de congés demi-Journée ou Journée Complète) qui diffèrent des autres types de congés tels que les jours de RTT, d'ancienneté, fractionnement, récupération...

Que vous soyez temps plein, temps partiel ou n'ayant pas eu les 25 CP de début juin car embauché(e) récemment : la règle est de ne pas avoir le 31 octobre plus de 10 jours de CP disponibles dans votre compteur de CP légaux (sauf de très rares exceptions de report autorisé). Sinon le surplus sera automatiquement supprimé.

OUVERTS EN PERMANENCE

LE BLOG !

<https://cftchp.blogspot.com>

Pour échanger et obtenir rapidement des réponses à toutes vos questions d'actualité (GEPP, Politique Voiture, Egalité Professionnelle...)

LE SITE INTERNET

<https://www.cftchpe.fr>

Pour consulter nos communications Immanquables et tous nos dossiers pratiques !

Si fichiers protégés, le mot de passe est hpei

Les fichiers ultra protégés sont accessibles exclusivement
aux adhérents et adhérentes CFTC HPE à jour de cotisation

<https://cftchpe.fr/dossiers-pratiques-2>

DE L'INTERET D'ADHERER !

Lire nos communications pratiques, c'est bien, adhérer c'est encore mieux ! Vos informations, votre soutien et vos adhésions sont indispensables pour maintenir une intensité dans la qualité de l'information et une défense intelligente, objective et responsable de vos droits.

C'est également votre intérêt personnel. Votre adhésion vous donne droit à un crédit d'impôt de 66%, vous bénéficierez de services supplémentaires, rejoindrez le plus grand réseau social d'HPE, anticiperez davantage et subirez moins.

Je me renseigne sur l'adhésion CFTC HPE !



Grenoble	Lille	Lyon	Mougins	Nantes	Puteaux	Strasbourg	France Entière
Magali CHEVALIER	Bruce CHAILLOT	Neige-Marie AMOROS	Raouf GADHI	Renaud COUVREUX	Jocelin BENTAYOU	Fabrice MUNIER	Frédéric GOUPIL
Andi DAJLANI		Cécile MONTAGNAT			Frédéric BLOCK		Jean-Paul VOILLER
Thierry DUMONT		Catherine POINSON			Youemin BOURGEOIS		
Fabienne MILLE					Zakaridia DIALLO		
Chantal PAPIN					Sandra DISPAGNE		
Frédéric PASSERON					Ali EL HAYDERI		
Christian SCHUTZ					Marie-Christine GROSS		
Cyrille SCHULZ					Valérie INGOUF		
					Cécile MALBEC		
					Séverine MORELLEC		



**TOUS UNIQUES,
TOUS UNIS !**

cftchp@hpe.com <https://cftchpe.fr> cftchp.blogspot.com

Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat, il suffit de le signaler

Conformément à la loi en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition et un droit à la portabilité relativement

à l'ensemble des données vous concernant. Ces droits s'exercent auprès du délégué à la protection des données via cette adresse mail : cftchp@hpe.com