



*Spécialement pour les abonnés volontaires aux communications de la CFTC HPE : pas de spam !*

## SPECIAL AUTOMNE



Bonjour !

La fin de l'année fiscale est formidablement chargée, l'actualité sociale également.

Vous êtes pressé ? Voici brièvement les 7 principaux sujets qui vous concernent directement ou indirectement et qui nous occupent particulièrement :

- **Les NAO 2023 (Négociations Annuelles Obligatoires).**

Nos revendications détaillées et argumentées ont été posées la semaine dernière, dont une partie en intersyndicale, et ont comme axe prioritaire votre pouvoir d'achat et les tensions inflationnistes.

Prochaine réunion jeudi 13 octobre (réponses RH).

Négociateurs CFTC : Frédéric Goupil, Catherine Poinson, Bruno Cornec, Séverine Morellec,

- **La négociation d'un accord de méthodologie sur la fusion HPF-HPCCF**

Le transfert des salariés CCF interviendrait le 1er juin 2023 après consultations des 2 CSE. Ce projet implique quelques changements sur les accords temps de travail et astreintes. Pour limiter également les conséquences sur la représentation du personnel et les ressources du futur CSE unifié, des demandes très précises ont été posées par la CFTC, syndicat majoritaire dans les deux entreprises.

Prochaines réunions de négociation les 12 et 25 octobre.

Négociateurs CFTC : Jean-Paul Vouiller, Catherine Poinson, Bruno Cornec, Frédéric Goupil

- **Le refus de renégocier l'accord handicap**

La CFTC affiche son désaccord suite au refus de renégocier l'accord handicap pour 3 ans et l'annonce de son remplacement par un vague programme courant 2023. Pour en savoir plus, lisez notre communiqué [ici](#).

Si vous êtes RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) et avez des besoins de financement, contactez un de nos spécialistes sans attendre.

Spécialistes CFTC : Valérie Ingouf, Fabrice Munier, Frédéric Goupil, Catherine Poinson

- **La réorganisation FY23 du Go To Market**

Cette organisation rassemble plus d'1 salarié sur 5, principalement HPF.

Prochaine réunion le 24 octobre (CSE)

Spécialistes CFTC : Renaud Couvreur, Nathalie Forge, Dominique Coquelin, Jean-Paul Vouiller

- **Les plans de commissionnement des vendeurs pour la prochaine année fiscale**

Leur examen vient de débuter en commission CSE.

Spécialistes CFTC : Isabelle Lecarpentier, Renaud Couvreur, Nathalie Forge

- **Santé-Prévoyance**

De nouveaux taux de cotisation prévoyance, de nouvelles garanties et un énorme travail réalisé pour le prochain changement d'assureur (GAN->AXA). Des évolutions a priori positives (baisse de cotisation, nouveaux services) dès le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Spécialistes CFTC : Françoise Montfollet, Frédéric Goupil, Neige Amoros, Andi Dajlani, Sandra Dispagne, Valérie Ingouf (Invalidité, RQTH)

- **Les futurs coefficients de la nouvelle convention collective Métallurgie**

La mise en œuvre prévue le 1er janvier 2024 s'annonce très complexe. Elle sera précédée d'un long travail en commission suivi d'une consultation CSE.

Spécialistes CFTC : Fabrice Munier, Frédéric Goupil, Magali Chevalier, Andi Dajlani

Cette liste est loin d'être exhaustive. Pour plus d'informations sur ces sujets ou n'importe quel autre, il suffit de contacter un de nos négociateurs ou spécialistes, répondre à cet Immanquable ou poster un commentaire sur le Blog.

Et encore mieux : [adhérer](#) pour bénéficier de nos téléconférences explicatives d'une heure chaque mois ! C'est le meilleur plan pour comprendre et anticiper l'actualité sociale HPE.

## LE CALENDRIER SOCIAL DES REUNIONS D'OCTOBRE

NAO : 13 et 21/10

Accord de Méthodologie Fusion : 5/10, 12/10, 25/10

CSSCT : 6/10 (Idf), 11/10 (CCF, Province)

CSE :

HPEF : 4/10, 17-18/10, 24/10

HPE CCF : 4/10, 19-20/10, 24/10

Commission Plan de com : 7/10

## LE BLOG !

**Le projet de fusion Nouveau sujet !**

**NAO Nouveau sujet !**

**HPE Next Résultats Q3**

**Epargne Salariale Date limite 26 octobre**

**HPE Congés Toutes les infos ! Changements sur les Wellness Fridays**

**Handicap Pas de renégociation de l'accord !**

**HPE Politique voiture Réponses. C'est pour quand l'électrique ?**

**Egalité Professionnelle\_**

**HPE GPEC 2022\_**

## DE L'INTERET D'ADHERER !



Lire nos communications pratiques, c'est bien, adhérer c'est encore mieux : vos informations, votre soutien et vos adhésions sont indispensables pour maintenir une intensité dans la qualité de l'information et la défense de vos droits.

C'est également votre intérêt personnel. Votre adhésion vous donne droit à un crédit d'impôt de 66%, vous bénéficierez de 10 services supplémentaires, rejoindrez le premier syndicat et plus grand réseau social d'HPE, anticiperez davantage et subirez moins.

Besoin d'être convaincu ? **Consultez les témoignages !**

**Je me renseigne sur l'adhésion CFTC HPE**

*Si vous recevez ce message directement de la boîte [cftchp@hpe.com](mailto:cftchp@hpe.com),  
c'est que vous vous êtes abonné volontairement aux communications de l'équipe CFTC HPE.*

*Nous ne pratiquons pas l'abonnement forcé par défaut :  
la CFTC HPE respecte les règles, l'éthique syndicale et vos boites mails !*

*Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat, il suffit de le signaler*

*Conformément à la loi en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition et un droit à  
la portabilité relativement  
à l'ensemble des données vous concernant. Ces droits s'exercent auprès du délégué à la protection des données via cette  
adresse mail : [cftchp@hpe.com](mailto:cftchp@hpe.com)*

[cftchp.blogspot.com](http://cftchp.blogspot.com) (Blog)    [www.cftchpe.fr](http://www.cftchpe.fr) (intranet/extranet)