

From: [CFTC HP](#)
Subject: Immanquable CFTC HPE : Evaluations FY19 et Objectifs FY20 !
Date: jeudi 10 octobre 2019 14:44:52
Attachments: [image008.png](#)
[image011.png](#)
[image012.png](#)
Importance: High



Spécialement pour les abonnés volontaires aux communications de la CFTC HPE : pas de spam !

SPECIAL FPR 2019 !

Pouvoir s'opposer
toujours proposer

CALENDRIER



7/10 – 22/11 : Evaluation de fin d'année (rappel : il n'y a plus de notes)

D'ici le 25/10 : Auto-évaluation facultative

Demandes facultatives de feedback dans workday, mise à jour des objectifs, de votre développement professionnel

28/10 – 5/11 : Saisissez vos objectifs FY20

26/11 – 6/12 : Votre manager entre les récompenses dans le système

12 – 20/12 : Restitution de fin d'année

Competency assessments no longer required

**TOUS UNIQUES
TOUS UNIS!**
Equipe CFTC

Old	New
<ul style="list-style-type: none">• Must be in role 2 years before applying for internal job• Local policies: i.e., can't apply for roles 1-2 levels above current role	<ul style="list-style-type: none">• Apply when you and your people leader agree you're ready to move• You have the freedom to apply for roles that match your career aspirations



Bonjour !

Le saviez-vous ? L'aide à l'entretien d'évaluation est le tout premier service aux salariés lancé par l'équipe CFTC HP en 2002. Nous avons aujourd'hui plus de 50 spécialités pour vous aider chaque jour mais cela reste un de nos grands domaines d'expertises. La preuve avec ce nouveau dossier pratique !

Comme vous le savez, les notes dans les évaluations disparaissent définitivement à partir de cette année. Cela se pratique déjà chez HP Inc par exemple et dans beaucoup d'autres sociétés (Dell, Cisco, Microsoft, Accenture...). Le système d'évaluation change donc avec la fin des notations, **mais pas seulement !**

Nous nous dirigeons selon le discours officiel vers « *un renforcement des approches managériales tournées vers le coaching, le développement du salarié et un dialogue régulier* ». Rien que ça ! Nous verrons à l'usage ce qu'il en est dans la réalité.

A noter : les élus CFTC ont joué un rôle particulier fin 2018 pour vous protéger dans l'adaptation française des

règles FPR sans les notations, en défendant point par point les dispositions de l'accord de 2015 qui a mis fin aux procès sur le système d'évaluation. Et en s'assurant de leur intégration dans le processus FPR 2019 pour la France.

Quelles sont les changements et les conséquences pour vous au-delà du discours officiel de la Direction ? Quels sont les conseils des spécialistes CFTC HPE ?

Découvrez-le dans le Dossier Pratique FPR 2019 mis à jour et désormais en ligne sur <http://www.cftchpe.fr/dossiers-pratiques> ! Mot de passe si demandé : hpei

Voici son sommaire :

LES 6 THEMES ESSENTIELS

1/ Les Objectifs

2/ Les Entretiens d'Evaluation

3/ Les Feedbacks

4/ Les Augmentations et Bonus

5/ La procédure de contestation de l'évaluation de fin d'année

6/ Le Plan de retour à la performance

ET AUSSI...

1/ Préparer son entretien d'évaluation !

2/ Commenter ses objectifs et son évaluation

3/ Les sites de référence HPE

Rendez-vous pour vos commentaires et questions dans le sujet du Blog : [FPR HPE](#)

Contactez-nous en cas de besoin ! Un simple courriel à cftchp@hpe.com suffit pour activer l'aide de nos spécialistes.

Pour accéder à tous nos dossiers pratiques, rendez-vous sur <http://www.cftchpe.fr/dossiers-pratiques/> (Mot de passe hpei quand demandé).

Notre société continue de se transformer. Adhérez vous aussi à la CFTC HPE pour bénéficier de nombreuses informations et services supplémentaires !

E-VOTEZ CFTC !

3 enjeux : participation, représentativité, fonctionnement du CSE



- Gestion des activités sociales, culturelles et sportives
- Surveillance économique et sociale
- Santé et sécurité au travail
- Représentation et assistance au quotidien des salariés

Vote électronique

lundi 18 novembre 9h30 -> mardi 19 novembre 18h30

**TOUSUNIKES
TOUSUNIS!**
Equipe **CFTC**



DES COMMUNICATIONS IMMANQUABLES + DES SERVICES ET UN RESEAU SOCIAL : CHOISISSEZ LA CFTC !

Renseignements : cftchp@hpe.com



**Pouvoir s'opposer
toujours proposer**

Téléphone : 06 7577 4368
La CFTC HPE est 100% à votre service !

[S'abonner aux communications pratiques de la CFTC HPE](#)

(Immanquables, Flash et Dossiers Pratiques)

Accéder à nos dossiers : <https://www.cftchpe.fr>

Si fichiers protégés : hpei (password)

Vous informer en temps réel, vous donner la parole et répondre à vos questions : [le Blog](#) !

Interlocuteurs : <https://cftchpe.fr/vos-interlocuteurs/annuaire-des-elus-et-representants-cftc-hpe>

*Si vous recevez ce message directement de la boîte cftchp@hpe.com,
c'est que vous vous êtes abonné volontairement aux communications de l'équipe CFTC HPE.*

*Nous ne pratiquons pas l'abonnement forcé par défaut :
la CFTC HPE respecte les règles, l'éthique syndicale et vos boites mails !*

Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat, il suffit de le signaler

*Conformément à la loi en vigueur, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition et un droit
à la portabilité relativement
à l'ensemble des données vous concernant. Ces droits s'exercent auprès du délégué à la protection des données via cette
adresse mail : cftchp@hpe.com*