

LES MISSIONS DU CSE

Gestion des activités sociales, culturelles et sportives
 Surveillance économique et sociale
 Santé et sécurité au travail
 Représentation et assistance au quotidien des salariés

**Pouvoir s'opposer
 toujours proposer**

Découvrez des clips vidéo CFTC et les motivations de nos candidats sur <https://www.cftchpe.fr>

FLASHEZ LE CODE



**TOUS UNIQUES,
 TOUS UNIS !**

Equipe **CFTC**
La Voie & Défendre

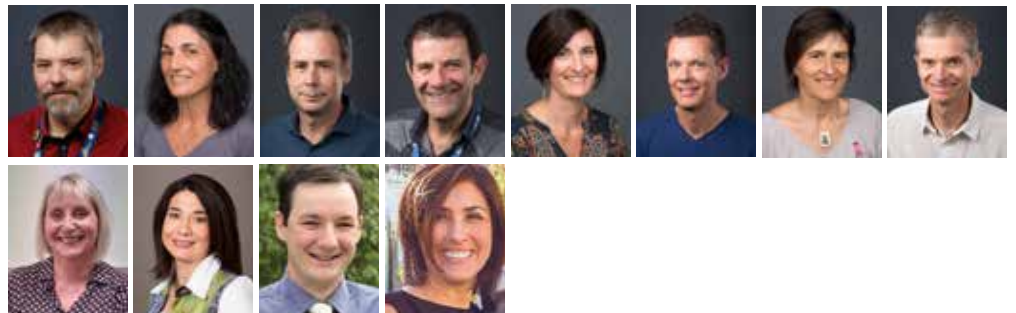
Les défis individuels et collectifs ne manquent pas chez HPE CCF. Aujourd'hui comme demain.

FAIRE LE CHOIX DE LA CFTC C'EST PRIVILÉGIER

- **Les services, l'expertise**, la sécurité, l'esprit d'équipe et le dynamisme dans tous les domaines de la vie de l'entreprise, en privilégiant l'action et la responsabilité.
- Un bilan solide, un programme ambitieux : **en votant CFTC**, vous donnerez à des candidats particulièrement motivés les moyens de poursuivre et amplifier leurs actions à votre service. Les listes CFTC sont une garantie de **représentativité** de votre business unit, de votre site et des expertises sociales dont vous avez besoin.

12 CANDIDATS ÉLUS ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX SE REPRÉSENTENT SUR LA LISTE CFTC

Bruno Cornec, Françoise Montfollet, Andi Dajlani, Marc de Filippis, Cécile Montagnat, Cyrille Schulz, Corinne Herter, Frédéric Tordo, Monique Bertaina, Karen Fougerat, Bernard Martel, Neige-Marie Amoros.



15 NOUVEAUX CANDIDATS CFTC LES REJOignent !

Catherine Poinson, Frederic Passeron, Patrick Pichon, Nicolas Prost, Magali Chevalier, Eric Julien, Jean-Pierre Bondu, Christophe Antonoff, Samia Zekhnini, Christian Schutz, Nicolas Barreyre, Guillaume Bethenod, Frederic Guerber, Olivier Lavergne, Thierry Dumont.



“ Vivre c'est être utile aux autres. Bravo pour ce que vous faites. ”

*Vincent Boury,
 ex HP Grenoble,
 champion paralympique*

La seule chose qui ne se copie pas, c'est l'état d'esprit.

Philippe Bloch, conférencier et animateur



LES CONTRIBUTIONS DE LA CFTC

- Prolongation de l'accord **GPEC**
- Formations collectives GPEC In
- Plans de **commissionnement**
- Négociation et signature des **accords** :
 - > Égalité professionnelle, Handicap, Épargne Salariale, Prévoyance-Santé (Mercer, Aon), Droit à la Déconnexion...
- Communications **immanquables**
- Le **Blog**
- **Dynamisation** des sites industriels
- Dossiers et outils pratiques (**Simulateur**, Percentile...)
- Réaménagement Grenoble
- 12 mesures pour les **déménagements** (St-Priest, Puteaux)

UN PROGRAMME AMBITIEUX POUR LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

- Œuvrer à la protection des **10 accords d'entreprise** de notre socle social, au suivi des évolutions légales et à l'obtention d'avancées dès que possible.
- Résorber les **inégalités salariales**, en particulier celles hommes/femmes et faciliter les **promotions**.
- Obtenir la prolongation de l'accord et des conditions **GPEC** au-delà de fin 2022.
- Assurer l'avenir des emplois, des compétences et des sites CCF en utilisant l'atout du **programme de dynamisation** et notre participation au nouveau CE Européen.
- Veiller à la migration vers le prestataire AON (**Prévoyance/Santé**), à l'**épargne salariale** (Loi Pacte), au besoin d'un **support IT** de proximité.

Ce qui caractérise l'équipe : la **cohésion** autour de nos **valeurs**, notre **diversité**, notre **ouverture** d'esprit, en étant force de **proposition**. Nous œuvrons au mieux avec les autres représentants du personnel pour faire avancer les projets sur tous les sites et avec d'autres CSE sur les différents bassins. Avec la direction, "**toujours proposer, savoir s'opposer**".



Une belle image du syndicalisme.

Pascal Picq, paléoanthropologue

Ce groupe est remarquable de motivation, sérieux et confiance raisonnée.

Henri Hude, philosophe



LES ŒUVRES SOCIALES HPE CCF

- Avoir une gestion financière **responsable** pour :
 - > les Comités des Œuvres Sociales (**COS**), la pérennisation des activités de **l'InterCE** sur Grenoble, une **redistribution** adaptée (Subventions, Joker, Remboursements, ...), une **mutualisation** dès que possible (avec HPE France, entre CSE, entre COS, ...), de **nouvelles offres** (bouquet de services à la personne/aux familles, voyages, carte de réductions activités extérieures, achats groupés...)
- Valoriser les activités respectant des modes de déplacements doux, le recyclage, le **développement durable** et le respect de l'environnement.
- Gérer les œuvres sociales en mode **collaboratif** (sondages, réunions sur sites...).

UN ENGAGEMENT SOCIAL DE CHAQUE INSTANT

Nous soutenons et participons activement aux programmes Ambassadeurs **Wellness**, Délégués Sociaux en Entreprise (**DSE**), **Dynamisation** des sites industriels, HPE **Cares**, **Women@Work**, Global Day of Service (**GDoS**), ...

E-VOTEZ CFTC LES 18 ET 19 NOVEMBRE !

ÉCHANGEZ AVEC NOS CANDIDATS DIRECTEMENT SUR LE BLOG !



FLASHEZ LE QR CODE

