

From: CFTC HP
Sent: lundi 2 octobre 2017 14:45
Subject: Les Immanquables CFTC HPE # 10 : Next ?
Importance: High



LES IMMANQUABLES

POUR LES ABONNES AUX COMMUNICATIONS DE LA CFTC HPE

10 (MARDI 3 OCTOBRE)



Bonjour, ça va ?

Quand nous posons cette question sur le terrain actuellement, un oui franc est assez rare. C'est plutôt du « oui, à peu près » ou « non, pas du tout ». L'ambiance est rarement au beau fixe...

Les motifs d'insatisfaction sont liés à la surcharge, aux objectifs irréalisables ou au ras le bol bureaucratique (obtenir une cotation, rentrer une commande...). Juste envie de travailler et de gagner sa vie normalement...

Les motifs d'inquiétude sont généralement liés au tremblement de terre qui secoue le niveau EMEA (annonce de la suppression sauvage de son organisation ou de son poste, incertitude sur son avenir professionnel...). Peur de ne plus avoir de travail, inquiétude pour son avenir...

Pour la CFTC, 3 facteurs aggravants expliquent l'ambiance actuelle :

- 1/ La mauvaise digestion des 3 scissions successives
- 2/ Les nombreux départs de toutes sortes
- 3/ Les prémisses d'HPE Next

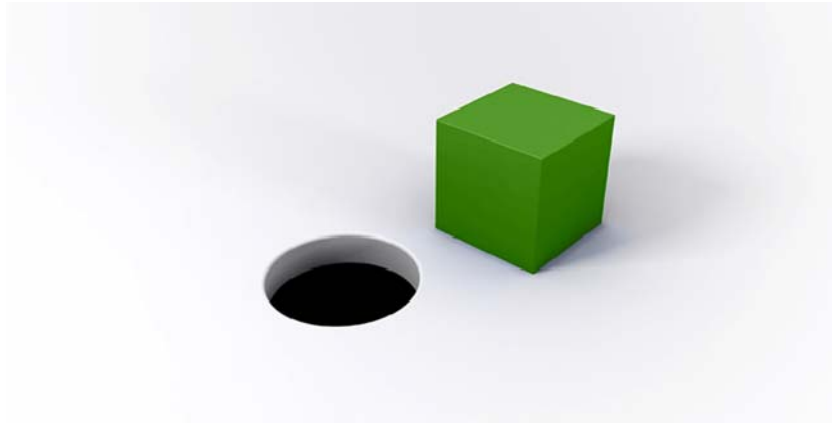
Le passage de 350 000 salariés à 50 000 en un temps record a été mieux dirigé que digéré. Et la potion pour permettre cette digestion s'appelle HPE Next. Un vaste plan de simplification et transformation sur 2 ans concocté par la Corporation pour assurer l'avenir d'HPE, directement inspiré par les cabinets de consulting Bain (pour la réorganisation TS = Pointnext), McKinsey et Deloitte.

Les optimistes garderont en tête les 3 promesses d'HPE Next (Immanquables #8 et #9) :

1. Le client en premier dans chaque décision prise
2. La focalisation sur l'investissement à réaliser pour soutenir les meilleures opportunités (la France étant un hub à part entière)
3. La simplification pour éliminer la complexité vis-à-vis des clients, partenaires et salariés



Pour la CFTC HPE qui n'est par nature ni optimiste, ni pessimiste mais lucide sur la situation que nous traversons, ce que nous voyons et ce que nous connaissons de l'exécution d'HPE Next pour l'instant ressemblerait plutôt à ceci :



Pourquoi ? Parce qu'il y a 1,5 milliards d'économie à faire sur 2 ans et que c'est beaucoup plus compliqué que nos dirigeants ne l'ont imaginé dans leur tour d'ivoire et dans les cabinets de consulting, d'ailleurs par forcément d'accord entre eux. D'où une tendance à décider en mode top down sans mesurer les conséquences réelles. C'est ce qui arrive quand on réorganise sans partir du terrain ou le consulter...

Notre travail syndical consiste en bonne partie à anticiper les changements pour mieux vous défendre. Vous pouvez nous aider avec vos informations en écrivant à cftchp@hpe.com ou si vous préférez à cftchp@gmail.com

La CFTC souhaiterait un peu moins de 'exciting' dans les calls et plus de bon sens. La méthode Coué du 'remain flexible', 'be optimistic' et du 'stay focus' a ses limites : tant que les processus absurdes perdurent, tant que la charge de travail reste si mal répartie (surmenage d'un côté, inactivité de l'autre) et tant que les salariés qui restent subissent les effets sans les bénéfices, les réorganisations seront subies sauf à apporter la preuve d'une perspective encourageante pour le plus grand nombre.

Next ?

Les détails d'HPE Next devraient être connus pour l'analyst meeting du 18 octobre avec Meg Witman (partira ? partira pas ?), Antonio Neri, Tim Stonesifer... Avec un principe : réaliser des économies à tout prix pour soutenir l'« eps » (earning per share, bénéfice par action). Cet indicateur est en fait selon nous l'obsession qui guide HPE Next. La raison de la photo choisie pour illustrer cet Immanquable # 10.

En France, les emplois et tendances d'emplois GPEC 2018 seront une étape importante : nous devrions y voir plus clair d'ici décembre. Rappelons que nous disposons d'accords protecteurs sur l'emploi résultant des scissions et valables jusque fin FY19 : en plus du parcours social classique (négociations, consultations, expertises, avocats, Directe...), ils imposent avant toute chose en cas de PSE un recours à des volontaires indemnisés aux conditions GPEC habituelles.

Avant cela, des CE ont lieu la semaine prochaine. Avec probablement dans ces consultations plus d'informations sur l'organisation de la prochaine année fiscale dans les 2 sociétés.

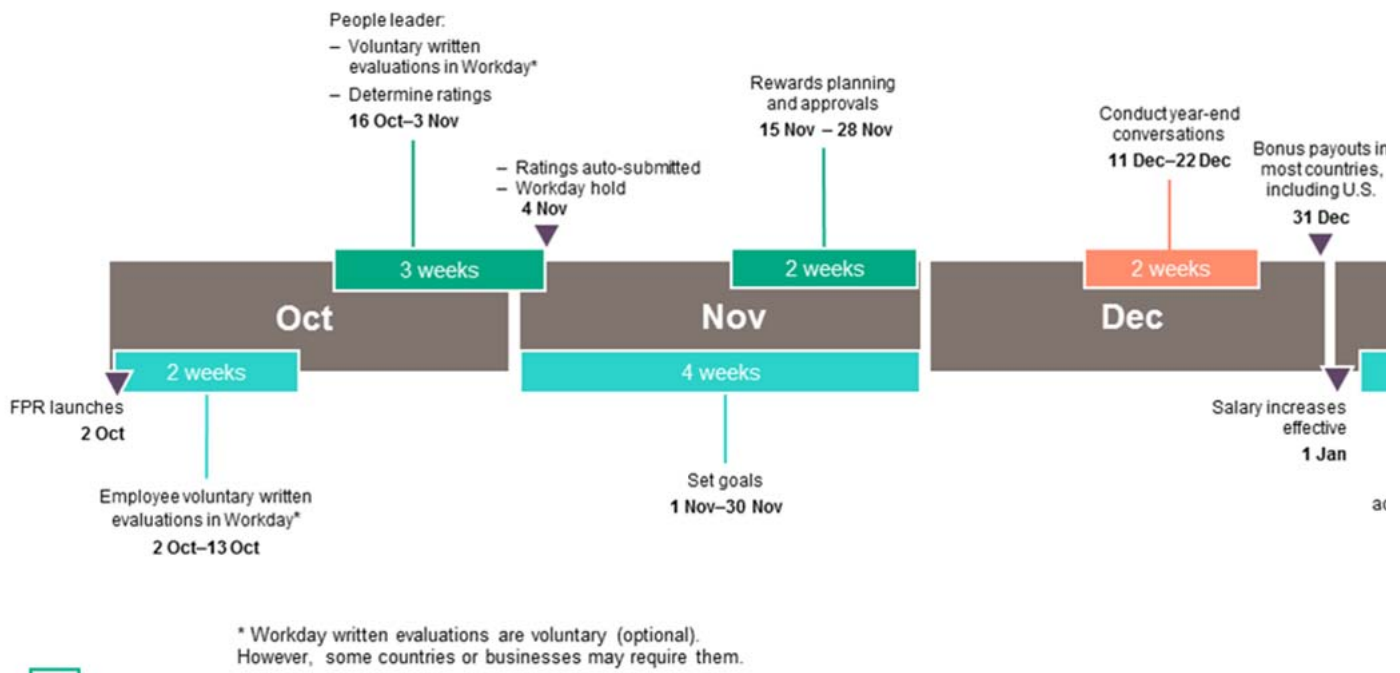
Important ! Les leaders syndicaux CFTC HPE s'engagent auprès de vous sur le long terme. Nous sommes très organisés, toujours là et nous ne partons ni demain, ni après-demain. Nous voulons la réussite d'HPE remain et de ses salariés.

Et nous recrutons chez HPECCF et HPEF : donnez du sens à votre vie au travail ! Le meilleur conseil pour éviter de subir et bénéficier d'informations, de services et programmes exclusifs : adhérer maintenant au premier syndicat d'HPE -> [je me renseigne sur l'adhésion CFTC !](#)

L'ACTUALITE SOCIALE, C'EST AUSSI...



A/ Le début du processus FPR 2017



Ne prenez pas au pied de la lettre la communication Corporate. En France, par exemple, le processus FPR impose un entretien d'évaluation avant la fixation de la note dans les systèmes. Une communication RH France devrait vous parvenir cette semaine.

B/ Les négociateurs CFTC sont prêts pour aborder le cœur des **Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)** les 5, 13 et 26 octobre. Pour rappel, les augmentations individuelles éventuelles auront désormais lieu en janvier au lieu de février.

A noter pour l'épargne salariale : il n'y aura pas d'interrogation en octobre pour l'abondement et le transfert des CET (les NAO n'ont pas permis de sécuriser cela l'an dernier en raison des scissions : il fallait que CSC et Micro Focus s'engagent également). Notre travail dans ces NAO consistera à faire réactiver l'ensemble du dispositif épargne salariale le plus vite possible.

A noter côté gouvernement pour 2018 :

- Hausse de la CSG d'un côté et baisse des cotisations des salariés du privé de l'autre. Autant de situations individuelles et familiales gagnantes ou perdantes en termes de pouvoir d'achat selon la nature de ses revenus.
- Pas de prélèvement à la source de votre impôt sur le revenu sur votre salaire en 2018 : c'est reporté à janvier 2019 (J.O. du 23/9/17)

Sujet Blog : [NAO 2018](#)

C/ Les négociations 'Droit à la déconnexion' et 'Seniors CPA/TPA' ont vu les négociateurs CFTC faire des propositions correspondant à vos attentes. Pas de bla bla : du concret.

Sur le premier sujet, les négociateurs CFTC ont proposé dès la première réunion un accord pré-rédigé. Nous attendons maintenant le projet d'accord finalisé pour le 20 octobre.

Sur le second sujet, dans cette réunion demandée et obtenue par la CFTC, nous avons été les seuls à proposer des mesures pour les seniors refusés dans les GPEC Out ou qui veulent juste lever le pied. Nous attendons de la Direction qu'elle demande les budgets nécessaires auprès de la Corporation pour mettre en place les mesures détaillées dans nos revendications, ROI à l'appui. Une deuxième réunion pourrait avoir lieu au mois de novembre.

Sujets Blogs :

- [Négociation HPE Droit à la Déconnexion](#)
- [La Négociation CPA/TPA HPE](#)

D/ La CFTC travaille également à préparer :

- La réunion **Prévoyance-Santé** que nous réclamions sur les comptes annuels 2016 (résolution juridique votée dans les CE pour mettre fin à ce retard systématique du GAN dans la publication des résultats de la mutuelle). Elle aura finalement lieu le 19 octobre.

Vous avez reçu une enquête de satisfaction de **Mercer**, d'une durée de 15 jours. Nous vous invitons à répondre afin que les résultats jugeant de la qualité de service de notre mutuelle soient les plus significatifs possibles.

Sujet Blog : [Prévoyance-Santé](#)

Vos contacts CFTC : Françoise Montfollet et Laurence Crozier-Langlois

- La première réunion **plans de commissionnement** (9 octobre).

Vos contacts CFTC : Serge (Siavash) Daneshmand et Andi Dajlani

- La commission de suivi de **l'accord handicap** (19 octobre)

Sujet Blog : [Handicap](#)

- Le retour, un jour, d'un **CE Européen** chez HPE (Andi Dajlani)

D/ Côté Œuvres sociales des CE

- **Sur HPEF**, tout se poursuit normalement et la prochaine étape importante sera le budget prévisionnel 2018 et la transition vers un autre logiciel informatique début 2018.

Vos contacts : tous vos élus, sur www.ce-hpefrance.fr

- **Sur HPECCF**, la situation est nettement plus compliquée. Pour maintenir le bateau à flot, entre autres initiatives, l'InterCE. Notre priorité est de comprendre et d'essayer d'influencer les conséquences très préoccupantes des décisions prises actuellement sur l'avenir des différentes activités qui sont pourtant essentielles pour maintenir du lien social. A Grenoble et Lyon Villefontaine tout particulièrement, Mougins n'étant pas concerné par l'InterCE.

Vos contacts : Buno Cornec (Grenoble) et Françoise Montfollet (Lyon-Villefontaine).

LE BLOG TEMPS REEL, C'EST PRATIQUE !

HPE Next Beaucoup de questions, peu de réponses pour l'instant. – 5000 ?

Elections Entco Résultats : 3 syndicats ex-aequo en sièges, dont la CFTC !

Actualité DXC-ESF GPEC Out (130 places). L'actualité sociale

Négociation HPE Droit à la Déconnexion La CFTC propose !

La Négociation CPA/TPA HPE La CFTC revendique !

Forum France-Canada contre la souffrance La CFTC HPE vous invite le 16 novembre !

Nouveau Code du Travail Quel impact ? Notre décryptage !

HPE PSE GPEC Out Sujet de référence pour les 90 volontaires acceptés

HPE Politique voiture Le plein de nouvelles informations (post 1750) !

Congés Ceux à prendre avant fin octobre, en fin d'année, jour de pont 2018...

Split de l'action HPE Tout sur l'impact fiscal du split Micro Focus le 1/9 !

LES RENDEZ-VOUS SOCIAUX



Mardi 3 octobre

* CHSCT Province HPEF

Jeudi 5 octobre

* Négociations Annuelles Obligatoire (#2)

Lundi 9 octobre

* Commission Plan de Commissionnement

Mardi 10 octobre

* CE CCF

Mercredi 11 octobre

* CE CCF (suite)

* CE HPEF

Jeudi 12 octobre

* DP CCF

* CHSCT Lyon Villefontaine CCF

Vendredi 13 octobre

* Négociations Annuelles Obligatoire (#3)

Mardi 17 octobre

* CE HPEF

Jeudi 19 octobre

* Commission frais de Santé-Prévoyance

* Commission de suivi de l'accord handicap

Vendredi 20 octobre

* Négociation Droit à la Déconnexion (#3)



**TOUSUNIKES
TOUSUNIS!**

Equipe **CFTC**
La Vie à Défendre



Un syndicat + un réseau social : choisissez la CFTC HPE !

[Je me renseigne sur l'adhésion CFTC](#)

Courriel : cftchp@hpe.com Téléphone : 06 7577 4368

La CFTC HPE est 100% à votre service !

[S'abonner aux communications pratiques de la CFTC HPE](#)
(Immanquables, Flash et Alertes)

Accéder à nos dossiers : www.cftchpe.fr

Si fichiers protégés : hpei (password)

*Vous informer en temps réel, vous donner la parole et répondre à vos questions :
[le Blog](#) !*

Interlocuteurs : www.cftchpe.fr/vos-interlocuteurs/annuaire-des-elus-et-representants-cftc

*Si vous recevez ce message directement de la boîte cftchp@hpe.com,
c'est que vous êtes abonnés aux communications de la CFTC et contents de l'être !
Vous avez le droit de transmettre ce document à vos collègues de travail qui ne reçoivent pas
nos messages pour qu'ils s'abonnent et profitent à leur tour de nos informations pratiques exclusives.*

Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat, il suffit de le signaler