

From: [CFTC HP](#)
Subject: A lire absolument : Les Immanquables CFTC HPE !
Date: jeudi 13 avril 2017 11:29:37
Attachments: [image002.png](#)



LES IMMANQUABLES

#1 (JEUDI 13 AVRIL

2017)

12 sujets principaux. Temps de lecture : 3 minutes

POUR LES ABONNÉS AUX COMMUNICATIONS DE LA CFTC HPE !

Bonjour !

Les Immanquables, c'est le nouveau format de communication proposé par l'équipe CFTC HPE 'Re-main'. Tout particulièrement pour les salariés pressés qui n'ont que quelques minutes pour parcourir les informations indispensables de l'actualité sociale.

Celles et ceux qui en veulent davantage pourront creuser le sujet qui les intéresse avec les spécialistes CFTC et vos collègues sur le [Blog](#), 7 jours sur 7.

Notre dispositif de communication ne serait pas complet sans notre back office : cftchpe.fr (interlocuteurs, communications, dossiers pratiques...)

-

Nous vous souhaitons une bonne lecture du premier numéro des Immanquables CFTC HPE !

QUEL EST L'EFFECTIF HPE REMAIN ?

-
HPECCF est passé sous la barre des 800 CDI en mars. L'estimation HPEF donne environ 1100 salariés.

A noter : 229 salariés Software sont dans ces chiffres. En conséquence, le 1^{er} juin, HPECCF perdra donc encore environ 50 CDI. Et HPEF 180, compensés très partiellement par l'arrivée de 27 salariés de SGI début mai. De plus comme le gel quasi-total des embauches se poursuit, avec les départs HPE devrait se situer entre 1500 et 1600 CDI en fin d'année.

QUEL AVENIR POUR HPE ?

-
En l'état actuel des informations qui nous parviennent du terrain, des lanceurs d'alerte CFTC et des prévisions revues à la baisse de la Corporation, nous devrions traverser plusieurs trimestres difficiles pour les résultats.

De multiples facteurs expliquent cette situation, mais clairement les scissions successives n'ont pas aidé. De plus la séparation d'ES avec l'IT entraîne des pertes ou dégradations ainsi que de sévères dysfonctionnements (exemple : Mycomp pour le paiement des commerciaux).

HP Inc aura eu besoin d'un an pour aller mieux, il faudra donc être patient en espérant sortir de ce trou d'air en 2018. Mais la Corp est impatiente de nature et la pression sous toutes ses formes sur les coûts et les emplois va donc encore s'intensifier.

Côté positif, nous disposons de protections sociales et d'accords de méthodologie signés lors des combats sur les scissions qui vont limiter les impacts par rapport à d'autres pays. Et l'équipe CFTC est remarquablement opérationnelle pour vous défendre avec plus de 200 adhérents et 43 élus et mandatés 'HPE Remain' tous spécialisés.

A noter : un 6^{ème} achat de société en 12 mois est possible.

Sujet Blog : [Et EG ?](#)

Y AURA-T-IL UN PSE EN 2017 ?

C'est trop tôt pour répondre : les travaux commencent le 18 avril sur la cartographie des emplois GPEC 2017 et leurs tendances (décroissance, stable etc...). Malgré les rumeurs, il n'y a aucune indication fiable pour l'instant d'un possible PSE GPEC Out en 2017. Et s'il devait y en avoir un, cela ne concernerait qu'un peu plus d'une cinquantaine de salariés volontaires parmi 1600 salariés dans des catégories professionnelles particulières généralement en décroissance.

Un gros PSE serait très compliqué et risqué à mettre en place pour la Direction.

A suivre !

QUE SE PASSE T'IL POUR UN SALARIE SOFTWARE S'IL N'ACCUSE PAS RECEPTION DE SA NOTIFICATION DE TRANSFERT ?

Rien, il sera quand même transféré automatiquement le 1^{er} juin.

Accuser réception du document qui est dans le courriel '*Please Approve France : Notification relative à votre rattachement à la société Entco*' évite simplement les relances mails.

Entco est le nom imposé par la Corp pour Software Newco (qui deviendra ensuite une filiale de Microfocus le 1^{er} septembre). Ne cherchez pas, ça ne veut rien dire...

Sujet Blog : [Scission Software Newco](#)

LA BANQUE TRANSATLANTIQUE VOUS RECLAME DE L'ARGENT ?

Ce ne devrait pas être une surprise si vous avez lu nos communications précédentes, visité le Blog ou demandé notre simulateur exclusif du split de l'action HPE.

Pourquoi ?

C'est une conséquence fiscale de la scission DXC propre à la France, il y a eu le même problème lors du split HPI. La BT vous demande de l'argent parce que vous déteniez des actions ou des RSU HPE au moment du split. Les actions DXC émises le 3 avril sont considérées par le fisc français comme des dividendes (= CSG/CRDS + imposition partielle sur le revenu !) alors qu'il n'y a pas d'enrichissement puisque les actions HPE ont baissé à proportion.

Quel est l'impact ?

36,5% de la valeur des actions DXC issues du split de l'action HPE. Votre déclaration d'impôt sur vos revenus 2017 avec les justificatifs BT déterminera en 2018 le coût final de l'opération (5,1% de CSG déductible et ajustement selon votre tranche marginale d'imposition 2017).

Le calcul précis de l'impact est ici (post 99) : [Split de l'action HPE](#)

Comment payer ?

Par chèque, virement ou en vendant des actions (notre conseil, si vous le pouvez).

Envoi des formulaires de ventes d'actions HPE et DXC sur simple demande à cftchp@hpe.com

-

EMPLOYEE STOCK PURCHASE PLAN: A EVITER !

Prise de tête assurée, bénéfice ridicule. Si vous voulez vraiment investir en actions HPE, passez par le PEG Natixis !

L'analyse de nos spécialistes est sur le sujet Blog : [Le plan d'achat d'actions HPE](#)

OU EN EST-ON DE LA NEGOCIATION PREVOYANCE-SANTE ?

Les choses à retenir :

- La Corporation qui refuse de contribuer davantage et veut même en profiter pour faire des économies
- Une hausse prévisible des cotisations Prévoyance 2018 sans amélioration des garanties telles qu'elles existent dans le régime en vigueur en 2017
- L'obligation légale de passer au Contrat Responsable qui diminuent les cotisations mais limitent plusieurs remboursements santé à partir de 2018
- Notre volonté de proposer, comme chez HP Inc, une assurance complémentaire volontaire pour conserver de bons niveaux de remboursements

A suivre !

L'analyse de nos négociateurs est sur le nouveau sujet Blog : [Prévoyance-Santé : quel régime en 2018 ?](#)

COMMENT NE PAS PERDRE DE CONGES FIN MAI 2017 ?

Pour cela, relire le Flash CFTC HPE 32 du 14 mars ou rendez-vous sur [Congés](#) (post 593)

VOUS AVEZ DES PROBLEMES AVEC MERCER ?

Nous faisons actuellement un recensement pour mener des actions d'amélioration.

Racontez-nous les problèmes rencontrés en écrivant à cftchp@hpe.com

IMPÔTS 2017 : QUEL EST LE CALENDRIER FISCAL ?

Les dates limites de dépôt de votre déclaration en ligne s'étalent jusqu'au 23 mai minuit pour les départements compris entre 1 et 19 et les non-résidents, jusqu'au 30 mai pour les départements entre 20 et 49 (Corse comprise) et jusqu'au 6 juin pour les départements 50 et plus.

Si vous constatez une erreur dans votre déclaration ou avez besoin de la retoucher et/ou la corriger, vous pourrez le faire à partir du 1er août.

Toutes les infos : <https://www.impots.gouv.fr/portail/particulier/calendrier-fiscal>

QUEL SIMULATEUR D'IMPOT UTILISER ?

Le plus fiable et à jour : le nouveau simulateur proposé par Bercy.

Module simplifié ([accessible ici](#)) : si vous déclarez des salaires, des pensions ou des retraites, des revenus fonciers, des charges courantes (pensions alimentaires, frais de garde d'enfant, dons aux associations, cotisation syndicale...)

Module complet ([accessible ici](#)) : si vous déclarez des revenus d'activité commerciale, libérale, des investissements locatifs...

PARTICIPATION : RIEN EN 2016, MAIS EN 2017 ?

La participation aux résultats fait du yoyo. Un quasi-record il y a un an, nulle cette fois-ci comme nous l'avions annoncé il y a 6 mois. Notre pronostic est un retour en force de la participation 2017 (versée ou placée en mars 2018) en raison de la vente des actifs immobiliers de Grenoble et Lyon-Ida à DXC-ESF.

Sujet Blog avec l'historique de la participation sur 14 ans : [La participation](#)

POUR AVOIR LES INFOS DE CE QU'IL SE PASSE CHEZ ESF-DXC ?

Pour les communications de la CFTC DXC-ESF, abonnez-vous auprès de cftcesf@hpe.com. Ou rendez-vous sur www.cftcdxc.fr !

VOUS AVEZ DES IDEES D'INFORMATIONS IMMANQUABLES ?

Ecrivez-nous à cftchp@hpe.com et votre sujet sera sans doute dans le prochain numéro !

POUR S'INFORMER ET POSER DES QUESTIONS



[Scission Software Newco](#) Les prochaines étapes d'ici le 1er juin
[Et EG ? HPE Pointnext](#). Achat de Nimble Storage. Intégration SGI
[Split de l'action HPE](#) L'impact fiscal. Formulaires BT de ventes DXC/HPE
[Prévoyance-Santé : quel régime en 2018 ?](#)
[Plein de nouveaux témoignages adhérents ! Ne restez pas seul !](#)

LES RENDEZ-VOUS SOCIAUX



Hier mercredi 12 avril :

* CE HPECCF

Jeudi 13 avril

* DP HPECCF

Mardi 18 avril

* Observatoire National de l'Emploi (ONE : tendances emploi 2017)

Mercredi 19 avril

* DP HPEF

* Commission formation HPEF + HPECCF

Jeudi 20 avril

* CE HPEF

Vendredi 21 avril
* CE HPEF (suite)



**TOUS UNIQUES
TOUS UNIS !**

Equipe **CFTC**
La Vie à Défendre

Un syndicat + un réseau social : choisissez la CFTC HPE !

Renseignements :

cftchp@hpe.com



Courriel : cftchp@hpe.com Téléphone : 06 7577 4368

La CFTC est 100% à votre service !

[S'abonner aux communications
pratiques de la CFTC HPE](#)

(Immanquables et
Alertes)

Accéder à nos dossiers :

www.cftchpe.fr

*Si fichiers protégés : hpei
(password)*

Vous informer en temps réel, vous donner la parole et répondre à vos questions : [le Blog](#) !

Interlocuteurs : www.cftchpe.fr/vos-interlocuteurs/annuaire-des-elus-et-representants-cftc

*Si vous recevez ce message directement de la boîte cftchp@hpe.com,
c'est que vous êtes abonnés aux communications de la CFTC et contents de l'être !
Vous avez le droit de transmettre ce document à vos collègues de travail qui ne reçoivent pas nos messages
pour qu'ils s'abonnent et profitent à leur tour de nos informations pratiques exclusives.*

*Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat, il suffit de le signaler
en répondant au dernier message reçu*