

From: [CFTC HP](#)
Subject: Flash Pratique HPE # 25 : Signature unanime accord Software, Actualité sociale, Dossiers Pratiques
Date: lundi 5 décembre 2016 10:50:27
Attachments: [image001.png](#)
[image002.png](#)
[image012.png](#)
Importance: High
Sensitivity: Personal



FLASH PRATIQUE 25

SPÉCIALEMENT POUR LES ABONNÉS AUX COMMUNICATIONS DE LA CFTC HPE !

L'Edito

Bonjour,

Vous trouverez dans ce numéro 25 un développement sur la scission Software. Mais aussi en un coup d'œil les points clés de l'actualité sociale, notre nouveau site 'dossiers pratiques' et le calendrier chargé des 15 prochains jours avec la dernière ligne droite des consultations sur la scission ES.

Comme vous le savez, la séparation du Software est prévue le 1/6/2017. La relecture de l'accord de méthodologie sur cette troisième scission d'HPE a eu lieu lundi dernier avec nos avocats. Un travail concluant et une signature logique de l'accord par la CFTC et les autres organisations syndicales représentatives.

Comme pour HP Inc et ES, les accords de méthodologie précédant les scissions sont essentiels pour donner un ensemble de garanties aux salariés transférés.

Pour citer un de nos experts dans son rapport sur la scission ES : *« loin de se limiter à un accord sur la manière dont les instances représentatives du personnel doivent être consultées, l'accord de méthodologie fixe des engagements très contraignants. Il crée un cadre temporaire mais très protecteur pour les salariés d'ES Newco et aussi pour les salariés d'HPEF et HPECCF. Du point de vue de la santé au travail, les engagements pris sont de nature à rassurer les salariés en réduisant leur exposition au risque d'insécurité professionnelle ».*

Nous tenons à souligner l'aide apportée par nos 2 excellents avocats, les deux syndicats non représentatifs FO et UGICT-CGT ainsi que remercier tous les acteurs qui ont su travailler en intersyndicale dans l'intérêt des 250 salariés concernés ainsi que nos adhérents Software pour leur implication.

Nous vous invitons d'ailleurs à rejoindre sans attendre le groupe CFTC Software, déterminé à devenir acteur plutôt que spectateur de son avenir ! [Renseignements pour adhérer à la CFTC SW Newco : cftchp@hpe.com](mailto:cftchp@hpe.com).

- Un paiement aux CE HPE jusqu'au 31/10/2017 pour qu'ils puissent continuer à assurer sans interruption après le 1^{er} juin, les prestations CE aux salariés SW Newco, le temps que le nouveau CE SW Newco (10 à 14 élus titulaires et suppléants) se mette en place fin 2017 et signe des conventions de rattachement avec les CE HPEF et HPECCF.
- Les accords d'entreprise à durée indéterminée garantis sans changement jusqu'au 1^{er} septembre 2018 puis repris dans des termes et conditions égales à HPE après les futures négociations d'adaptation SW Newco qui auront lieu début 2018 (télétravail, ATT/ARTT, astreintes-interventions planifiées, prévoyance, santé). Il est convenu d'accélérer la négociation prévoyance-santé du futur régime 2018 pour tenter de conclure avant le 1^{er} juin 2017 afin que le nouvel accord soit lui aussi transféré.
- L'accord GPEC (avec ses composantes de conditions de volontariat PSE GPEC Out notamment) est prolongé dans des termes et conditions identiques jusqu'au 31 janvier 2020 (3 mois de plus que pour ES car la scission Software est 3 mois plus tard).
- Autres accords à durée déterminée : si l'accord handicap actuellement en négociation aboutit avant le 1^{er} juin, il sera transféré et adapté avec les nouveaux effectifs SW Newco (comme l'actuel accord égalité professionnelle).
- En cas de PSE plus important qu'un PSE GPEC Out lancé avant le 31 janvier 2020, volontariat en priorité et conditions de départ GPEC Out. Ce qui signifie que les conditions minimales en cas de licenciement économique sont connues jusque mi 2020.
- Mise en place d'un PEG/Perco et abondement FY17 garanti de 600 Euros comme HPE.
- Clause de mobilité : engagement comme pour HP Inc de ne pas mettre en œuvre la clause de mobilité des salariés au-delà de leur secteur géographique sans l'accord préalable de ceux-ci, pour une période d'un an (soit jusqu'au 1^{er} juin 2018 minimum).
- Immobilier : le projet est de garder les salariés sur les sites actuels des Ulis, Grenoble et Lyon Villefontaine ou à proximité dans des business centers comme pour les autres sites. Les CHSCT sont chargés de surveiller ce point.
- Pas d'annonce de fusion possible avec une quelconque entité MicroFocus avant septembre 2018. Dans l'hypothèse d'une fusion avec MicroFocus au-delà de septembre 2018, les engagements GPEC et PSE subsisteraient jusqu'au terme du 31 janvier 2020.
- En cas d'autre fusion ou externalisation totale ou partielle avant le 1^{er} février 2018, les garanties de maintien des accords à durée indéterminée seront de 24 mois dans la nouvelle société, soit jusqu'au 30 novembre 2020. Ainsi que les engagements GPEC et PSE jusqu'au 31 janvier 2020.
- Négociation en janvier pour aménager la représentation du personnel sur la base HP Inc dans la période intermédiaire.
- Lancement des procédures d'organisation des élections dans un délai de 2 mois suivant le 1^{er} juin 2017 pour des élections CE/DP prévues fin 2017. 2 Délégués Syndicaux par futur syndicat représentatif.

CONTREPARTIES SYNDICALES

- Signature unanime de l'accord de méthodologie
- Respect du calendrier social :
- Nomination de l'expert économique du Comité de Groupe et des 2 CE : du 13 au 15 décembre 2016

- 1^{ère} réunions de consultations CG/CE/CHSCT sur le projet : du 11 au 18 janvier 2017
 - Réunions sur le rapport de l'expert économique : du 27 février au 1^{er} mars 2017
 - Avis CSHCT/Comité de Groupe/CE : du 6 au 15 mars
 - Scission ES Newco 1^{er} juin 2017 (« Go Live »). Séparation finale d'HPE Monde (« Day1 ») : 1^{er} septembre 2017.
- Accord sur le contenu des consultations obligatoires du CE en 2017 tenant compte des 2 scissions ES et SW.
 - Début des travaux préparatoires en anticipation des avis des CHSCT, CE et Comité de groupe (tests techniques, informations des clients, aménagement des sites, design des effectifs de la nouvelle société...) à compter de mi-février 2017.
 - Dans l'hypothèse où les CHSCT considèreraient qu'il serait opportun de ne pas procéder à une nouvelle expertise portant sur le projet de séparation SW, les sociétés s'engagent à allouer un budget global exceptionnel de 80.000 euros HT visant plus particulièrement à accompagner le changement **pour l'ensemble des salariés d'HPEF et d'HPECCF à compter de décembre 2016**. Un groupe de travail comprenant deux membres par CHSCT sera mis en place et réuni afin de discuter et de décider de l'affectation précise de cette enveloppe visant prioritairement à accompagner le changement pour l'ensemble des salariés HPE à compter de décembre 2016.

Le texte complet de l'accord est sur notre intranet (mot de passe : hpei) : <http://www.cftchpe.fr/dossiers-pratiques/les-accords-dentreprise-hpe>

Nos négociateurs vous donnent rendez-vous sur le Blog pour vos questions et commentaires : [Scission BU Software](#)



LES DOSSIERS PRATIQUES CFTC HPE

DOSSIERS PRATIQUES



CERTAINS DE NOS DOSSIERS SONT PROTÉGÉS PAR UN MOT DE PASSE,
DEMANDEZ L'ACCÈS ICI !



RECHERCHER

Search ...

SUIVEZ-NOUS !



ARTICLES RÉCENTS

Flash Pratique HPE n° 24 : Scissions (ES et SW), EG, Infos Pratiques (PEE, Congés, Outil Percentile)

Protégé : PV de désaccord NAO 2017

Bonne nouvelle sur votre nouveau site www.cftchpe.fr : nos webmasters ont entièrement revu la présentation de nos dossiers pratiques afin de vous faciliter la vie et la connaissance de vos droits dans l'entreprise. N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques !

Certains sujets n'étant pas publics, pour accéder aux fichiers protégés le mot de passe est : hpei

LES RENDEZ-VOUS DE L'ACTUALITE SOCIALE



Lundi 5 décembre

* Réunion des CHSCT HPECCF (scission ES)

Mardi 6 décembre

* Réunion des CHSCT HPEF (scission ES)

Mercredi 7 décembre

* CHSCT Province HPEF

Jeudi 8 décembre

* Commissions de détournage ES

* Commission voiture

Vendredi 9 décembre

* CHSCT Les Ulis HPEF

Lundi 12 décembre

* Négociation contrat intergénérationnel (#1)

Mardi 13 décembre

* Comité de Groupe (scission ES et choix de l'expert SW)

Mercredi 14 décembre

* CE HPEF (scission ES et choix de l'expert SW)

Jeudi 15 décembre

* CE HPECCF (scission ES et choix de l'expert SW)

* DP HPEF

Vendredi 16 décembre

* DP HPECCF

Tous Uniques, Tous Unis !

Que vous soyez ES, EG, SW ou Fonctions Centrales

Nous avons besoin de vous !

Renseignements pour adhérer : cftchp@hpe.com



L'équipe CFTC : défense, revendications et services !

**TOUS UNIQUES,
TOUS UNIS !**

Equipe  CFTC
La Vie à Défendre

Equipe CFTC <http://www.cftchpe.fr/vos-interlocuteurs>

Rendez-nous visite sur :

<http://cftchp.blogspot.com> (blog)

<http://www.cftchpe.fr> (intranet/extranet)

<http://www.cftchpe.fr/dossiers-pratiques/>

www.facebook.com/CFTCHewlettPackard 

[Abonnez-vous en direct aux communications pratiques de la CFTC HPE !](#)

Consultez [Pourquoi adhérer](#), [Avantages adhérents](#) et [Témoignages](#)

*Si vous recevez ce message directement de la boîte cftchp@hpe.com,
c'est que vous êtes abonnés aux communications de la CFTC et contents de l'être !
Vous avez le droit de transmettre ce document à vos collègues de travail qui ne reçoivent pas nos messages pour
qu'ils s'abonnent et profitent à leur tour de nos informations pratiques exclusives.*

*Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat, il suffit de le signaler
en répondant au dernier message reçu*