

**From:** [CFTC\\_HP](#)  
**Subject:** Flash information HPEF : Bilan des élections et Feuille de route !  
**Date:** vendredi 30 septembre 2016 11:00:50  
**Attachments:** [image001.png](#)  
[image010.png](#)  
**Importance:** High  
**Sensitivity:** Personal



## BILAN DES ELECTIONS HPEF ET FEUILLE DE ROUTE

**Equipe CFTC HPEF : notre priorité, c'est vous !**



Bonjour !

Toute l'équipe CFTC HPEF vous remercie pour votre participation aux élections du 27-28-29 septembre avec une pensée particulière pour celles et ceux très nombreux qui ont fait le choix de voter pour nos listes.

Les résultats des élections HPEF, avec une 6<sup>ème</sup> progression consécutive de la CFTC, marquent le succès du syndicalisme d'entreprise, d'adhésion, de négociation, de proximité, de services, de travail, d'entre-aide et de solidarité. Ils vont nous permettre de travailler

encore plus efficacement.

Nous vous remercions pour cette nouvelle preuve de confiance (20 candidates et 39 candidats élus pour un score de 49%). Mais pas question de se reposer sur ces lauriers car il y a beaucoup à accomplir dans les prochains mois côté négociations et œuvres sociales comme vous allez le constater : en avant !

## PAS DE 2EME TOUR !

72,48% de participation contre 62,02 % en 2012 alors que le vote électronique durait 2 fois plus longtemps : les salariés se sont mobilisés pour soutenir les syndicats en général et la CFTC en particulier.

Voici la participation par site :

- Boulogne : 59,5%
- Grenoble : 69,77%
- Les Ulis : 72,77%
- Lyon Villefontaine : 73,21%
- Nanterre : 74,51 %
- Lille : 84,78%
- Toulouse : 85,71%
- Nantes : 89,19%
- Strasbourg : 92,65%
- Mougins : 94,12%
- Bourges-Fussy/Tours-Saint Avertin : 100% !

L'absence de 2<sup>ème</sup> tour va permettre de remettre en place rapidement vos instances représentatives à partir du 5 octobre. Mais aussi d'éviter une nouvelle vague de courriels et de tracts : une économie pour tout le monde.

## LA REPRESENTATIVITE

3 syndicats dépassent les 10% des suffrages exprimés et gagnent leur représentativité pour la négociation d'accords les 4 prochaines années.

Voici l'évolution des scores sur la représentativité depuis la dernière élection de 2012 :

**CFTC : 43,63% -> 49,39%**

**CFE-CGC : 11,92% -> 14,97%**

**CFDT : 16,49% -> 13,93%**

UGICT-CGT : 8,62% -> 9,35%

FO : 8,45% -> 7,54%

Unsa : 10,88% -> 5,03% (perte de représentativité)

Sur 120 sièges d'élus titulaires et suppléants CE/DP qui étaient en jeu :

- 69 CFTC
- 16 CFDT,
- 14 CFE-CGC,
- 11 FO
- 7 UGICT-CGT,
- 3 UNSA

Pour les sièges CE :

- CFTC : 9 titulaires dont 1 non cadre, 9 suppléants dont 1 non cadre (+3)
- CFDT : 2 titulaires, 2 suppléants (-2)
- CFE-CGC : 2 titulaire, 2 suppléants (+1)
- UGICT CGT : 1 titulaire, 1 suppléant
- FO : 1 titulaire, 1 suppléant

Pour les sièges DP, la CFTC progresse aussi globalement avec :

- 10 DP/16 à Nanterre (+4)
- 10 DP/16 à Boulogne (+3)
- 9 DP/16 aux Ulis (-1)
- 4 DP/4 à Strasbourg
- 4 DP/8 à Lyon-Ida (-1)
- 4 DP/4 à Nantes (+2)
- 4 DP/6 à Bourges/Fussy-Tours/Saint Avertin
- 3 DP/4 à Grenoble (+3)
- 1 DP/6 à Toulouse (nouveau)
- 1 DP/4 à Mougins (nouveau)
- 1 DP/4 à Lille (nouveau)

L'équipe CFTC s'est mise immédiatement au travail. Car au-delà des 766 votants de tous les sites qui nous ont confié leur suffrage, l'ensemble des salariés compte sur notre capacité à travailler en équipe avec les autres syndicats, qu'ils soient représentatifs ou pas.

Et ça, nous savons faire : préparatoires CE, intersyndicales, CHSCT...

**AU TRAVAIL !**

Voici la feuille de route CFTC :

## 1/ FORMER

Nous formerons prochainement les nouveaux élus CFTC puisque nous sommes habilités par la CFTC à assurer nous-même la formation de base et complémentaire CE/DP

## 2/ ORGANISER

Elire dès le 5 octobre le bureau du CE (secrétaire, secrétaire adjoint, trésorier, trésorier adjoint, représentant des sites distants) et les présidences de commissions afin qu'il n'y ait aucune interruption dans les services que vous recevez.

Lancer les réservations résidences hiver-printemps et les premiers voyages 2017.

## 3/ GERER LES FINANCES

Le CE HP Inc a décidé de mettre fin à la convention qui le lie aux 2 CE HPECCF et HPEF, ce qui signifie l'arrêt probable au 1<sup>er</sup> janvier 2017 de plusieurs activités pour ces 475 salariés rattachés de l'entité micro-informatique (porte-monnaies, résidences, voyages, chèques vacances et Cesu).

Nous négocierons dans l'espoir de permettre le 1<sup>er</sup> janvier 2017 la poursuite des activités communes restantes, notamment les activités sports-loisirs-culture et les fêtes de Noël pour des questions de coût et de cohésion.

Nos prestations se poursuivent par contre sans changement pour 120 salariés HPECCF, pour 100 salariés HP ALESF rattachés et 72 salariés en congé de mobilité GPEC Out puisque le CE continue de toucher les subventions intégralement.

Cela vaudra également pour les salariés transférés chez Enterprise Services France en mars 2017 si l'accord de méthodologie et les consultations sur le projet de scission se déroulent normalement. Idem pour le software.

### Bon à savoir !

Notre score aux élections nous permettra de lancer prochainement les présentations en CE de 2 projets qui nous tiennent à cœur pour un lancement prévu dès le début de l'année 2017 :

- **Les chèques vacances électroniques** (pour payer en ligne), en complément des chèques papiers selon votre choix
- [www.toutapprendre.com](http://www.toutapprendre.com) : des centaines de cours en ligne gratuits pour vous et votre famille : Langues, Soutien Scolaire, Multimédia, Remise à Niveau, Musique,

Code de la route, Cahiers de vacances, Business, Bureautique, Bien-être & Développement Personnel, etc...

Nous commençons à étudier également des solutions alternatives à la fin de l'activité pressing de la conciergerie, à la demande des salariés les plus utilisateurs.

#### 4/ NEGOCIER

Le calendrier social continue d'être très chargé :

- NAO 2017
- Projet de scission ES
- Projet de scission Software
- Prévoyance-Santé
- Renégociation de l'accord handicap
- Plans de commissionnement
- Politique voiture (changement de gestionnaire et configurateur)
- Réorganisation EG
- Accord sur le droit à la déconnexion
- ...

Pour finir sur une note optimiste, voici un clip vidéo inédit (son indispensable !) :  
<http://www.elections.cftchpe.fr/videos-cftc-hpe>

A bientôt !

### L'ESSENTIEL DE L'ACTUALITE SOCIALE SUR LE BLOG



[Elections HPEF CFTC](#) en hausse à 49%. Participation record 72 % !

[Scission BU Software](#) Premières infos sur Micro Focus  
[Scission BU ES](#) Signature très majoritaire de l'accord de méthodologie

[Un PSE GPEC Out chez HPE](#) Et le buffer de 15 ?

[Le coin des HP](#) Le nouveau site CFTC HP. Achat des imprimantes Samsung

[Témoignages adhérents CFTC HPE-HP](#) Rejoignez-nous !

[FPR HPE](#) Mise en oeuvre des évaluations à 3 notes + 1 entretien/trimestre

**TOUS UNIQUES,  
TOUS UNIS !**

Equipe **CFTC**  
*La Vie à Défendre*

Renseignements pour adhérer : [cftchp@hpe.com](mailto:cftchp@hpe.com)



### **L'équipe CFTC : défense, revendications et services !**

*Vous informer en temps réel, vous donner la parole et répondre à vos questions :*

*[le Blog](#) !*

*Si vous recevez ce message directement de la boîte [cftchp@hpe.com](mailto:cftchp@hpe.com), c'est que vous vous êtes abonnés de votre plein gré aux communications de la CFTC et contents de l'être ! Vous avez le droit de transmettre ce document à vos collègues de travail qui ne reçoivent pas nos messages pour qu'ils s'abonnent et profitent à leur tour de nos informations pratiques exclusives.*

*Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat, il suffit de le signaler en répondant au dernier message reçu.*